

Kompetenceudvikling for **Virksomhedsøkonomer i LRØ**

Det overordnede mål med forløbet:

- Styrkelse af virksomhedsøkonomernes personlige kompetencer og gennemslagskraft
- Udvikling af teamet med henblik på bedre udnyttelse af komplementære kompetencer
- Udarbejdelse af personlig handlingsplan

Før, under og efter 12/12-forløbet *"Den personlige handlingsplan"*

JTI-personprofil og 360°-måling

Inden 12/12-forløbet begynder gennemfører deltagerne en personprofilanalyse (JTI), samt en 360°-måling, hvor henholdsvis deltageren selv, kolleger (både back- og front-office-kolleger) og kunder vurderer deltageren på centrale områder og dermed er med til at afdække udviklingsbehovet.

Under og efter 12/12-forløbet udarbejder deltagerne en personlig handlingsplan. Ved forløbets afslutning i december 2011, laves afslutningsvis endnu en 360°-måling med fokus på den udvikling og de forandringer, der er sket for den enkelte deltager. Dette forventes målt i maj 2012.

Coaching

Efter 12/12-forløbet tilbydes den enkelte deltager en coachseance af en certificeret coach med henblik på at fastholde målene for egen udvikling.

Alle oplysninger omkring personer, såvel deltagere, kolleger, kunder etc. behandles selvfølgelig fortroligt af alle parter i forløbet.

Selve 12/12-forløbet "Den personlige handlingsplan"

Formål:

- At blive endnu mere bevidst om egne personlige kompetencer og udviklingsområder – og få udarbejdet en personlig handlingsplan
- At få skabt fælles fodslag om hvordan vi som gruppe skal arbejde for at blive et endnu bedre team, herunder hvordan vi i højere grad udnytter hinandens kompetencer og forskelligheder, samt hvilke spilleregler, der skal gælde for vores fremadrettede samarbejde og kommunikation.

Program for 12/12-forløbet "Den personlige handlingsplan"

Tirsdag den 22. november 2011

Kl. 12.00 **Frokost**

Kl. 12.30 **Velkomst, program, formål og afstemning af forventninger**

Kl. 13.00 **Gennemgang af JTI** (Jungs type Indikator) herunder de fire dimensioner profilen er designet ud fra. Hver deltager evaluerer sig selv i forhold til de fire dimensioner

Kl. 14.00 **Udlevering af og selvrefleksion over egen profil**

Kl. 14.15 **Opsamling i plenum med fokus på hvordan vi som team er sammensat**

Eftermiddagens program består af 5 sessions. I hver session er der tre spor, hvor der i spor 1 og 2 gives individuel feedback på og samtales omkring JTI og 360°-måling. I spor 3 gennemføres "café"/workshop. Deltagerne får en ny "rolle" i de enkelte sessions og kommer på den måde igennem alle sporene.

Formål med "café"/workshops:

- At der gives kollegial sparring med henblik på at blive mere skarp og konkret på indholdet af den personlige handlingsplan, herunder refleksion over kobling mellem JTI og 360
- At få drøftet hvad der som team er vores styrker og hvad vi skal være opmærksomme på, herunder konkrete handlemuligheder og tiltag for at udnytte styrker og gøre noget ved forbedringspunkter

Kl. 14.30 **1. session**

Caféen indledes med at deltagerne parvis giver sparring på JTI-profilerne. Herefter drøfter gruppen: Hvad er vores styrker og hvad skal vi være opmærksomme på, herunder konkrete handlemuligheder og tiltag for at udnytte styrker og gøre noget ved forbedringspunkter. Hvad skal være spilleregler for kommunikation og samarbejde fremover?

- Kl. 15.30 **2. session**
I caféen gennemføres interviews med reflekterende team i 2 trio'er. Interviewene har til hensigt at deltagerne bliver mere skarpe på deres personlige handlingsplaner, herunder refleksion over kobling mellem JT1 og 360. Deltagerne bytter roller undervejs, så alle prøver kræfter med de forskellige roller i øvelsen.
- Kl. 16.30 **Energigivende pause med forfriskninger og snacks**
- Kl. 16.45 **3. session**
Samme indhold som i session 2
- Kl. 17.45 **4. session**
Samme indhold som i session 2
- Kl. 18.45 **5. session**
Samme indhold som i session 2
- Fælles opsamling**
Alle deltagere udarbejder den personlige handlingsplan
- Kl. 20.00 **Middag**
- Fælles udfordrende teamopgave**

Onsdag den 23. november 2011

- Kl. 08.00 **Opsamling på dag 1**
- Kl. 08.45 **Oplæg: ”Hvordan kan der konkret arbejdes med udviklingstiltag og adfærdsændringer, der gør en forskel”**

Idéer og inspiration til udvikling både på det personlige plan og for teamet
- Kl. 09.30 **Øvelse i tremandsgrupper, hvor konkrete adfærdsændringer afprøves**
- Kl. 10.15 **Optakt til at arbejde med egen motivation og drivkræfter**
- Kl. 10.45 **Øvelse om egen motivation for arbejdet med de personlige udviklingsmål**
- Kl. 11.30 **Hvordan fastholdes fokus på udviklingsarbejdet**
- Kl. 12.00 **Frokost**

Tak for denne gang!